

*Приложение №1
к протоколу заседания Правления
№ПД-05/2016 от 11.05.2016г.*

Ассоциация РООР СРОСБР

Утверждено
решением Правления
Ассоциации РООР СРОСБР,
протокол №ПД-05/2016
от 11.05.2016г.

**Рекомендации Ассоциации РООР СРОСБР
по системе управления охраной труда (СУОТ)
в организациях - членах СРО.**

Р-022.01.СУОТ.2016

Иркутск 2016

Содержание.

Введение	1
Обязанности работодателя в области охраны труда	1
1. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда работников в процессе трудовой деятельности:	2
2. Обязанности по обучению работников в области охраны труда:	2
3. Обязанности по контролю и информированию:.....	3
4. Обязанности социальной направленности:.....	3
Обязанности работника в области охраны труда	4
Служба охраны труда в организации	4
Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда	6
1. Общие положения об обучении и профессиональной подготовке в области охраны труда ..	6
2. Проведение инструктажей по охране труда	6
2.1. Общие положения о проведении инструктажей по охране труда.....	6
2.2. Вводный инструктаж	7
2.3. Первичный инструктаж на рабочем месте	7
2.4. Повторный инструктаж	8
2.5. Внеплановый инструктаж	8
2.6. Целевой инструктаж	9
3. Обучение руководителей и специалистов.....	9
3.1. Обучение и проверка знаний по охране труда у работников организации.....	9
3.2. Обучение и проверка знаний по охране труда работников в обучающей организации	10
Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	10
Средства индивидуальной защиты (СИЗ) работников	11
Выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.....	11
Выдача смывающих и обезвреживающих средств	13
Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.....	13
Организация работ с повышенной опасностью	14
Контроль за состоянием условий и охраны труда.	16

Введение

Вопросы системы управления охраной труда детально рассмотрены в Межгосударственном стандарте [ССБТ ГОСТ 12.0.230-2007 Системы управления охраной труда. Общие требования](#), где в частности говорится следующее:

«Обеспечение охраны труда в организации, включая соответствие условий труда установленным требованиям охраны труда, установленным национальными законами и иными нормативными правовыми актами, входит в обязанность работодателей.

В связи с этим работодатель должен продемонстрировать свои руководство и заинтересованность в деятельности по обеспечению охраной труда в организации и организовать создание системы управления охраной труда.»

В данных Рекомендациях приведены нормативные требования к основным компонентам СУОТ, которые работодатель должен реализовать, согласно трудовому законодательству.

Обязанности работодателя в области охраны труда

Частями 1, 2 ст. 212 и ст. 22 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

1. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда работников в процессе трудовой деятельности:

1. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда работников в процессе трудовой деятельности:

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов (абз. 2 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- создание и функционирование системы управления охраной труда (абз. 3 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Указанные средства должны пройти обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ порядке (абз. 4 ч. 2 ст. 212 ТК РФ). Данная обязанность работодателя конкретизируется в ч. 1 ст. 221 ТК РФ;

- обеспечение соответствующих условий труда на каждом рабочем месте (абз. 5 ч. 2 ст. 212 ТК РФ). Условия труда - это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ч. 2 ст. 209 ТК РФ);

- соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (абз. 6 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (абз. 11 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи (абз. 16 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке (абз. 17 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (абз. 24 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

2. Обязанности по обучению работников в области охраны труда:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда (абз. 8 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (абз. 9 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- ознакомление работников с требованиями охраны труда (абз. 22 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа для принятия локальных нормативных актов в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ (абз. 23 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

3. Обязанности по контролю и информированию:

- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты (абз. 10 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний (абз. 13 ч. 2 ст. 212 ТК РФ). Подробнее об этом см. раздел "Медицинские осмотры некоторых категорий работников" настоящего материала;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты (абз. 14 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- предоставление информации и документов, необходимых для выполнения соответствующих полномочий, федеральным органам исполнительной власти; органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда; органам профсоюзного контроля (абз. 15 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- беспрепятственный допуск должностных лиц перечисленных органов исполнительной власти, а также органов Фонда социального страхования РФ и представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (абз. 19 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (абз. 20 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

4. Обязанности социальной направленности:

- приобретение за счет собственных средств специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ порядке (абз. 7 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств согласно принятым нормам работникам, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (абз. 7 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (абз. 12 ч. 2 ст. 212 ТК РФ). Эти осмотры проводятся в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, которые содержат нормы трудового права. Подробнее об этом см. раздел "Медицинские осмотры некоторых категорий работников" настоящего материала;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников согласно требованиям охраны труда, а также доставку работников в медицинскую организацию для оказания им неотложной медицинской помощи (абз. 18 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (абз. 21 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

В силу особенностей отдельных видов трудовой деятельности работодатель иногда может исполнять не весь комплекс указанных обязанностей, а лишь его часть.

Например, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда дистанционных работников ограничиваются (ч. 2 ст. 312.3 ТК РФ):

- расследованием и учетом несчастных случаев и профессиональных заболеваний (абз. 17 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- выполнением предписаний должностных лиц Роструда и его территориальных органов (ГИТ) и рассмотрением представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами сроки (абз. 20 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (абз. 21 ч. 2 ст. 212 ТК РФ);

- ознакомлением с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

Другие обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда в отношении дистанционных работников работодатель соблюдать не обязан, если только иное не предусмотрено договором о дистанционной работе (ч. 2 ст. 312.3 ТК РФ).

Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда (абз. 6 ч. 2 ст. 21 ТК РФ). Обязанности работника в области охраны труда установлены в ст. 214 ТК РФ и конкретизированы в других нормах Трудового кодекса РФ.

Работодатель в силу ст. 22 ТК РФ имеет право требовать от работника исполнения следующих обязанностей:

- соблюдения требований охраны труда. В пп. "д" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ предусмотрена возможность расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя в случае, если работник нарушил требования охраны труда. Это возможно, если такое нарушение повлекло тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления этих последствий. Данное нарушение должно быть установлено комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда.

- правильного применения средств индивидуальной и коллективной защиты;

- прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда;

- немедленного извещения непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) и других обязательных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Служба охраны труда в организации

[Обязанность по созданию работодателем службы охраны труда установлена ст. 217 ТК РФ. Согласно ч. 1 ст. 217 ТК РФ](#) эта служба создается в каждой организации или вводится должность специалиста по охране труда, если численность работников в ней превышает 50 человек.

Если численность работников менее 50 человек, работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности (ч. 2 ст. 217 ТК РФ). Если такая служба или штатный специалист в организации отсутствует, то их функции осуществляет:

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично);
- руководитель организации или другой уполномоченный работодателем работник;
- организация или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для оказания услуг в области охраны труда.

Организация, оказывающая услуги в области охраны труда, обязательно должна быть аккредитована в соответствии с [Правилами аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда \(утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 N 205н\)](#), ч. 3 ст. 217 ТК РФ.

Основным документом, определяющим порядок создания службы охраны труда в организации, являются Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденные [Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 N 14](#) (далее - Рекомендации).

Согласно п. 3 Рекомендаций служба охраны труда организуется как самостоятельное структурное подразделение организации. Оно состоит из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы.

Руководитель организации издает приказ (распоряжение) о создании службы охраны труда. Унифицированной формы приказа (распоряжения) законодательством РФ не установлено, поэтому его составляют в произвольной форме.

Структуру службы охраны труда и ее численность определяет руководитель организации в зависимости от численности работающих, характера условий труда, степени опасности производств и других факторов с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных [Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 N 10](#) (далее - Межотраслевые нормативы).

С 1 июля 2013 г. вступил в действие [Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н](#), которым утверждены новые Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда.

Ответственность за деятельность службы охраны труда несет руководитель организации. Он осуществляет контроль за деятельностью службы наравне с вышестоящей организацией (при ее наличии), органом исполнительной власти соответствующего субъекта РФ в области охраны труда и органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Статья 212 ТК РФ обязывает каждого работодателя проводить специальную оценку условий труда в соответствии с [Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ \(ред. от 23.06.2014\) "О специальной оценке условий труда"](#) и [Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и \(или\) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"](#)

Согласно ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Планирование:

Министерством здравоохранения и социального развития РФ 1 марта 2012г. утвержден приказ [№181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем"](#)

Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда

1. Общие положения об обучении и профессиональной подготовке в области охраны труда

Согласно ч. 2 ст. 212 и ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить за свой счет, а работник обязан пройти обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, прохождения инструктажей по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

Основным документом, определяющим правила прохождения обучения, является Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный [Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 \(далее - Порядок обучения\)](#). Порядок обучения обязателен для исполнения работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями - физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор (п. 1.2 Порядка обучения).

Обучению и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель (ч. 2 ст. 225 ТК РФ, п. 1.5 Порядка обучения).

2. Проведение инструктажей по охране труда

2.1. Общие положения о проведении инструктажей по охране труда

Согласно ч. 2 ст. 212, ч. 2 ст. 225 и ст. 214 ТК РФ работодатель обязан проводить, а работник обязан проходить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

Помимо Порядка обучения документом, регулирующим вопросы проведения инструктажа, является [ГОСТ 12.0.004-90. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения](#), утвержденный Постановлением Госстандарта СССР от 05.11.1990 N 2797 (далее - ГОСТ 12.0.004-90).

Конкретные правила, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей в разных отраслях устанавливаются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда (п. 2.1.8 Порядка обучения).

В программу проведения инструктажей включаются вопросы пожарно-технического минимума, содержание которого установлено Нормами пожарной безопасности "[Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций](#)" (утв. Приказом МЧС России от 12.12.2007 N 645, далее - [Нормы пожарной безопасности](#)). После проведения инструктажа по пожарной безопасности инструктируемый и инструктирующий расписываются в Журнале учета инструктажей по пожарной безопасности (п. 10 Норм пожарной безопасности).

В соответствии с п. 2.1 Порядка обучения и разделом 7 ГОСТ 12.0.004-90 работодатель обязан проводить следующие виды инструктажей:

- вводный инструктаж, который проводится со всеми работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации, до момента их допуска на рабочее место (например, сразу после заключения трудового договора с работником);
- первичный инструктаж на рабочем месте. Он проводится на рабочем месте после прохождения вводного инструктажа, но до допуска работника или другого лица, участвующего в производственной деятельности организации, к самостоятельной работе;
- повторный инструктаж. Он проводится со всеми работниками, которые проходили первичный инструктаж;

- внеплановый и целевой инструктажи, которые проводятся с работниками при наступлении определенных обстоятельств.

2.2. Вводный инструктаж

Лица, обязанные проходить вводный инструктаж, установлены п. [2.1.2 Порядка обучения](#). К ним относятся:

- лица, принимаемые на работу;
- работники, командированные в организацию;
- работники сторонних организаций, выполняющие в организации работы на выделенном участке;
- обучающиеся образовательных организаций, проходящие в организации производственную практику;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности (п. 2.1.2 Порядка обучения).

Формы журнала регистрации вводного инструктажа и личной карточки прохождения обучения приведены в Приложениях 4, 6 и [2 ГОСТ 12.0.004-90](#).

Формы журналов регистрации инструктажей, приведенные в Приложении 4 и 6 ГОСТ 12.0.004-90, а также форма личной карточки прохождения обучения, приведенная в Приложении 2 ГОСТ 12.0.004-90, являются рекомендуемыми. В связи с этим работодатель может приказом утвердить иные формы, но с обязательным включением граф, которые заполняются по окончании проведения инструктажа.

2.3. Первичный инструктаж на рабочем месте

Лица, обязанные проходить первичный инструктаж на рабочем месте (далее - первичный инструктаж), [установлены п. 2.1.4 Порядка обучения](#). К ним относятся:

- 1) все вновь принятые в организацию работники. В их число также включаются:
 - работники, которые выполняют работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ;
 - совместители;
 - надомники, которые используют материалы, инструменты и механизмы, выделяемые работодателем или приобретаемые ими за свой счет;
- 2) работники организации, переведенные в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работники, которым поручается выполнение новой для них работы;
- 3) командированные работники сторонних организаций;
- 4) обучающиеся образовательных организаций, проходящие производственную практику (практические занятия);
- 5) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж проводится непосредственным руководителем работ на конкретном рабочем месте до начала работником самостоятельной работы.

Обязательность прохождения работником стажировки на рабочем месте по окончании первичного инструктажа:

После первичного инструктажа все рабочие в течение первых 2 - 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации) обязаны проходить стажировку на рабочем месте (п. 7.2.4 ГОСТ 12.0.004-90).

Но согласно ч. 3 ст. 225 ТК РФ стажировку на рабочем месте должны проходить только лица, поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Исходя из правил, установленных ст. 423 ТК РФ, положения ГОСТ 12.0.004-90 могут применяться в части, не противоречащей ТК РФ.

Помимо этого, п. 2.2.2 Порядка обучения также установлено, что обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте производится работодателем в отношении лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таким образом, стажировка на рабочем месте после первичного инструктажа обязательна только для лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.4. Повторный инструктаж

Повторный инструктаж проводится не реже одного раза в шесть месяцев для всех работников, которые проходили первичный инструктаж.

Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда ([п. 2.1.8 Порядка обучения](#)).

При выполнении строительных работ, как правило являющихся работами с повышенной опасностью, периодичность инструктажа устанавливается один раз в 3 месяца.

Инструктаж осуществляется непосредственным руководителем работ на конкретном рабочем месте по программе первичного инструктажа (п. 7.3.2 ГОСТ 12.0.004-90) и должен сопровождаться практическим показом безопасных приемов и методов труда.

2.5. Внеплановый инструктаж

Обстоятельства, при наступлении которых проводится внеплановый инструктаж, установлены [п. 2.1.6 Порядка обучения](#). К ним относятся:

- введение в действие новых или изменение законодательных и иных нормативных правовых актов, а также инструкций по охране труда;
- изменение технологических процессов, замена или модернизация оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- нарушение работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- требование о проведении внепланового инструктажа должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- перерывы в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- решение работодателя (или уполномоченного им лица) о проведении внепланового инструктажа.

Внеплановый инструктаж проводится непосредственным руководителем работ на конкретном рабочем месте только с теми работниками, которых касаются обстоятельства, указанные в [п. 2.1.6 Порядка обучения](#). Например, в случае замены оборудования внеплановый инструктаж проводится с лицами, которые выполняют эти работы.

2.6. Целевой инструктаж

Обстоятельства, при наступлении которых проводится целевой инструктаж, установлены п. 2.1.7 Порядка обучения. К ним относятся:

- выполнение разовых работ;
- выполнение работ по ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий;
- выполнение работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы;
- проведение в организации массовых мероприятий.

Целевой инструктаж проводится непосредственным руководителем работ на конкретном рабочем месте с теми работниками, которых касаются обстоятельства, указанные в [п. 2.1.7 Порядка обучения](#). Например, с лицами, занятыми на работах повышенной опасности (с обязательным оформлением наряда-допуска), с работниками, осуществляющими ликвидацию последствий аварий.

3. Обучение руководителей и специалистов

Согласно [п. 2.3.1 Порядка обучения](#) руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления:

- с должностными обязанностями, в том числе по охране труда;
- с действующими в организации локальными нормативными актами по охране труда;
- с условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится либо непосредственно самой организацией либо обучающей организацией.

Руководители, специалисты организаций, ответственные за пожарную безопасность, также должны проходить обучение по пожарной безопасности, предусмотренное Нормами пожарной безопасности "[Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций](#)" (утв. [Приказом МЧС России от 12.12.2007 N 645](#)). Согласно п. 31 указанных норм установлена следующая периодичность обучения пожарнo-техническому минимуму:

- лиц, не связанных с взрывопожароопасным производством, - в течение месяца после приема на работу, далее - не реже одного раза в три года после последнего обучения;
- лиц, связанных с взрывопожароопасным производством, - один раз в год.

3.1. Обучение и проверка знаний по охране труда у работников организации

Для прохождения обучения, а также для проверки знаний требований охраны труда работодателю необходимо издать приказ ([п. 3.4 Порядка обучения](#)). В нем указываются:

- сроки проведения обучения по охране труда;
- сроки проведения проверки знаний работников;
- список работников, подлежащих обучению;
- список работников, знания которых подлежат проверке;
- состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

Унифицированной формы приказа законодательством не установлено, поэтому его составляют в произвольной форме.

Состав комиссии должен быть не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. В ее состав могут включаться:

- руководитель организаций;
- руководители структурных подразделений;
- специалисты служб охраны труда;
- главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.);

- представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом ([Приложение N 1 к Порядку обучения](#)).

Работнику, успешно прошедшему проверку, выдается удостоверение ([Приложение N 2 к Порядку обучения](#)), заверенное подписью председателя комиссии и печатью организации, которая проводила обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

3.2. Обучение и проверка знаний по охране труда работников в обучающей организации

Обучающая организация должна иметь ([п. 2.3.2 Порядка обучения](#)):

- лицензию на право ведения образовательной деятельности;
- преподавательский состав, специализирующийся в области охраны труда;
- соответствующую материально-техническую базу.

Обучающие организации могут проверять знания только тех работников, которые проходили в них обучение по охране труда ([п. 3.9 Порядка обучения](#)).

Направление работников в обучающие организации осуществляется в порядке, предусмотренном для направления работника в служебную командировку. Согласно ст. 167 ТК РФ на время командирования за работником сохраняется место работы и средний заработок.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Согласно [ст. 212 ТК РФ](#) работодатель обязан обеспечить:

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- организацию контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, имеют право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты согласно требованиям охраны труда за счет средств работодателя ([ч. 1 ст. 219 ТК РФ](#)).

Виды средств защиты работников

Основным документом, определяющим, какие средства защиты относятся к коллективным, а какие - к индивидуальным, является "[ГОСТ 12.4.011-89 \(СТ СЭВ 1086-88\). Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация](#)" (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 27.10.1989 N 3222)

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) работников

Согласно ч. 1 ст. 221 ТК РФ СИЗ выдаются работникам, занятым:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
- на работах, связанных с загрязнением.

Выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты

- [Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н](#) (далее - Правила обеспечения СИЗ) устанавливают обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, обувью и другими СИЗ.

Специальная одежда, обувь и другие СИЗ выдаются согласно типовым нормам в зависимости от видов экономической деятельности работодателя.

1. ВСЕ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ

1. Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 N 541н
2. Нормы бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО))	Постановление Минтруда РФ от 31.12.1997 N 70
3. Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2006 N 297

2. ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

Организации нефтегазового комплекса: 4. нефтяная и газовая промышленность; 5. нефтеперерабатывающая и нефтехимическая промышленность	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 09.12.2009 N 970н; Постановление Минтруда РФ от 26.12.1997 N 67
6. ОАО "Газпром", его филиалы, структурные подразделения, дочерние общества и организации	Постановление Минтруда РФ от 07.04.2004 N 43;
7. ОАО "Сургутнефтегаз", его дочерние и зависимые общества	Постановление Минтруда РФ от 02.03.2004 N 24

8. Действующие и строящиеся шахты, разрезы и организации угольной и сланцевой промышленности	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.11.2007 N 722
9. Торфозаготовительные и торфоперерабатывающие организации	Постановление Минтруда РФ от 08.12.1997 N 61
10. Предприятия по добыче и переработке урановых руд, по обогащению с ураном и его соединениями, по изготовлению топлива для ядерных реакторов и по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.12.2009 N 1028н

2. ОБРАБОТКА ДРЕВЕСИНЫ И ПРОИЗВОДСТВО ИЗДЕЛИЙ ИЗ ДЕРЕВА; ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

11. Деревообрабатывающее производство	Постановление Минтруда РФ от 08.12.1997 N 61
12. Целлюлозно-бумажное, гидролизное и лесохимическое производства	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 N 68
13. Полиграфическая промышленность	Постановление Минтруда РФ от 16.12.1997 N 63

3. ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

14. Химические производства	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.08.2011 N 906н
15. Калийная промышленность	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.12.2005 N 799
16. Производство полиграфических красок	Постановление Минтруда РФ от 16.12.1997 N 63
17. Производство медикаментов, медицинских и биологических препаратов и материалов	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 N 68
18. Микробиологическая промышленность	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 N 68

4. МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ПРОИЗВОДСТВО МАШИН, ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И ОБОРУДОВАНИЯ

19. Горная и металлургическая промышленность и металлургические производства других отраслей промышленности	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.12.2006 N 873
20. Организации сталелитейной промышленности	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.07.2005 N 442
21. Производство изделий из бериллия и его соединений	Постановление Минтруда РФ от 12.10.2001 N 73
22. Машиностроительные и металлообрабатывающие производства	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2010 N 1104н
23. Судостроительные и судоремонтные организации	Постановление Минтруда РФ от 25.12.1997 N 66
24. Организации авиационной и оборонной промышленности	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 N 68

5. ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ

25. Радиотехническое и электронное производства	Постановление Минтруда РФ от 25.12.1997 N 66
26. Электротехническое производство	Постановление Минтруда РФ от 16.12.1997 N 63

6. ПРОЧИЕ ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА

27. Организации пищевой, мясной и молочной промышленности	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.12.2010 N 1247н
28. Организации легкой промышленности	Постановление Минтруда РФ от 08.12.1997 N 61
29. Промышленность строительных материалов, стекольная и фарфоро - фаянсовая промышленность	Постановление Минтруда РФ от 25.12.1997 N 66
30. Производство музыкальных инструментов	Постановление Минтруда РФ от 25.12.1997 N 66
31. Производство авторучек, целлюлоида и изделий из него	Постановление Минтруда РФ от 25.12.1997 N 66

32. Производство ртутных термометров	Постановление Минтруда РФ от 25.12.1997 N 66
--------------------------------------	--

7. ПРОИЗВОДСТВО И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ГАЗА И ВОДЫ

33. Электроэнергетическая промышленность	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 N 340н
34. Паросиловое и энергетическое хозяйства (кроме производства электрической энергии)	Постановление Минтруда РФ от 25.12.1997 N 66
35. Станции и цеха по выработке генераторного газа	Постановление Минтруда РФ от 25.12.1997 N 66

8. СТРОИТЕЛЬСТВО

36. Строительные, строительско-монтажные и ремонтно-строительные работы	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477
37. Строительство метрополитенов, туннелей и других подземных сооружений специального назначения (специфические профессии)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 07.12.2010 N 1077н

9. ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ

38. Железнодорожный транспорт и железные дороги	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.10.2008 N 582н
39. Железнодорожный транспорт организаций (железнодорожный внутризаводской транспорт)	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 N 357н
40. Эксплуатация метрополитенов	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 07.12.2010 N 1078н
41. Автомобильный транспорт и шоссейные дороги	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 N 357н
42. Речной транспорт	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 N 357н
43. Морской транспорт	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 N 357н
44. Воздушный транспорт	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 N 357н
45. Связь	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.06.2010 N 454н

Согласно п. 13 Правил обеспечения СИЗ работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

В этих целях ведутся записи в личной карточке учета выдачи СИЗ работника ([Приложение к Правилам обеспечения СИЗ](#)).

Работодатель может вести такой учет в электронном виде. Вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Выдача смывающих и обезвреживающих средств

Смывающие и обезвреживающие средства выдаются в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденными [Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н прил. 1](#). Эти средства выдаются один раз в месяц в соответствующем количестве в зависимости от вида выполняемых работ и производственных факторов.

Порядок выдачи смывающих и обезвреживающих средств установлен Стандартом безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", утвержденным [Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н, прил.2](#). Он распространяется на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (п. 2 Стандарта безопасности).

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в

соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя (ч. 1 ст. 223 ТК РФ).

Организация санитарно-бытового обслуживания работников регламентируется ["СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87"](#).

На каждом санитарном посту должна быть аптечка (ч. 1 ст. 223 ТК РФ). Ее состав определен [Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 N 169н](#).

Важно! Перечень изделий медицинского назначения, которыми должна быть укомплектована аптечка, приведен в Приложении к указанному Приказу и является исчерпывающим. Работодатель не вправе заменить какое-либо изделие самостоятельно (п. 1 примечаний к Приложению).

Также работодатель должен обеспечить:

- Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических и других обязательных медицинских осмотров, обязательные психиатрические освидетельствования работников, обязательные психиатрические освидетельствования работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских обследований (абз. 11 ч. 2 ст. 212). [Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров \(обследований\) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и \(или\) опасными условиями труда утвержден приказом Минздравсоцразвития России №302н от 12 апреля 2011 г.](#)

- Бесплатную выдачу молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (ч. 1 ст. 222 ТК РФ). Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержден [Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н](#). Связанные с этим расходы работодателя включаются в расходы на оплату труда (п. 4 ст. 255 Налогового кодекса РФ).

- Бесплатное лечебно-профилактическое питание предоставляется работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, независимо от вида экономической деятельности и организационно-правовых форм и форм собственности работодателей (ч. 2 ст. 222 ТК РФ). Порядок его получения регулируется Правилами бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденными [Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 46н](#);

- Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (абз. 20 ч. 2 ст. 212). В соответствии с [Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"](#)

Также работодатель должен обеспечить работников горячих цехов и участков газированной соленой водой. Нормы такого обеспечения предусмотрены [Инструкцией по санитарному содержанию помещений и оборудованию производственных предприятий \(утв. Минздравом СССР 31.12.1966 N 658-66\)](#). Согласно п. 118 названной инструкции эти нормы устанавливаются из расчета 4 - 5 л на человека в смену, при этом содержание соли в воде - до 0,5 процента.

Организация работ с повышенной опасностью

В соответствии с п. 20-23 [Правил по охране труда в строительстве, утвержденных Приказом Минтруда и соцзащиты РФ № 366н от 01.06.15г.](#):

«20. Работы, связанные с повышенной опасностью, производимые в местах действия вредных и опасных производственных факторов, должны выполняться в соответствии с нарядом-допуском на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов ([приложение № 2 к Правилам](#)) (далее - наряд-допуск),

определяющим содержание, место, время и условия производства работ, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность работ.

К работам, связанным с повышенной опасностью, относятся в том числе:

- работы с применением грузоподъемных кранов и других строительных машин в охранных зонах воздушных линий электропередачи, газонефтепродуктопроводов, складов легковоспламеняющихся или горючих жидкостей, горючих или сжиженных газов;
- работы в колодцах, шурфах, замкнутых, заглубленных и труднодоступных пространствах;
- земляные работы на участках с патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники и другие), в охранных зонах подземных электрических сетей, газопровода и других опасных подземных коммуникаций;
- осуществление текущего ремонта, демонтажа оборудования, а также производство ремонтных или каких-либо строительно-монтажных работ при наличии опасных факторов действующего опасного производственного объекта;
- работы на участках, где имеется или может возникнуть опасность, связанная с выполнением опасных работ на смежных участках;
- работы в непосредственной близости от полотна или проезжей части эксплуатируемых автомобильных и железных дорог;
- газоопасные работы (присоединение вновь построенных газопроводов к действующей газовой сети, пуск газа в газопроводы и другие объекты систем газоснабжения при вводе в эксплуатацию, после их ремонта или расконсервации, все виды ремонта, связанные с проведением огневых и сварочных работ на действующих внутренних и наружных газопроводах, газоиспользующих установках и другом газооборудовании);
- кровельные работы газопламенным способом;
- монтаж оборудования, трубопроводов и воздухопроводов в охранных зонах воздушных линий электропередачи, газопроводов, а также складов легковоспламеняющихся или горючих жидкостей, горючих или сжиженных газов;
- монтажные работы в действующих теплосиловых и электрических цехах, ремонтные работы на электроустановках в открытых распределительных устройствах и в электрических сетях.

Перечень работ, связанных с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска, и порядок проведения указанных работ устанавливаются приказом работодателя в соответствии с требованиями охраны труда и Правилами.

21. Наряд-допуск выдается непосредственному руководителю работ (прорабу, мастеру, менеджеру и другим) должностным лицом, уполномоченным приказом работодателя. Перед началом работ руководитель работ обязан ознакомить работников с мероприятиями по безопасности производства работ и провести с ними целевой инструктаж по охране труда с оформлением записи в наряде-допуске.

22. При выполнении работ в охранных зонах сооружений или коммуникаций наряд-допуск должен выдаваться при наличии письменного разрешения организации - владельца этого сооружения или коммуникации.

23. Наряд-допуск выдается на срок, необходимый для выполнения заданного объема работ. В случае возникновения в процессе производства работ опасных или вредных производственных факторов, не предусмотренных нарядом-допуском, работы следует прекратить, наряд-допуск аннулировать и возобновить работы только после выдачи нового наряда-допуска.

Должностное лицо, выдавшее наряд-допуск, обязано осуществлять контроль за выполнением предусмотренных в нем мероприятий по обеспечению безопасности производства работ.»

Контроль за состоянием условий и охраны труда.

В соответствии с [ТК РФ](#), а также п. [19 Правил по охране труда в строительстве, утвержденных Приказом Минтруда и соцзащиты РФ № 366н от 01.06.15г.](#):

«19. Работодателями, в соответствии со спецификой производимых работ должен быть организован контроль за состоянием условий и охраны труда:

1) постоянный контроль исправности используемого оборудования, приспособлений, инструмента, наличия и целостности ограждений, защитного заземления и других средств защиты до начала и в процессе работы на своих рабочих местах, осуществляемый работниками (первый уровень);

2) оперативный контроль за состоянием условий и охраны труда, проводимый руководителями (производителями) работ совместно с полномочными представителями работников (второй уровень);

3) периодический контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях и на участках строительного производства, проводимый работодателем (его полномочными представителями, включая специалистов службы охраны труда) совместно с представителями первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников согласно утвержденным планам (третий уровень).

При обнаружении нарушений требований охраны труда работники должны принять меры к их устранению собственными силами, а в случае невозможности - прекратить работы и информировать непосредственного руководителя (производителя работ).

В случае возникновения угрозы безопасности и здоровью работников непосредственные руководители (производители работ) обязаны прекратить работы и принять меры по устранению опасности, а при необходимости обеспечить эвакуацию людей в безопасное место.

При проведении строительного производства на обособленном участке принятие мер по обеспечению безопасности и охраны труда работников и организации, противопожарных мероприятий возлагается на лицо, осуществляющее строительные работы.»

Более детально порядок организации контроля за состоянием ОТ приведен в стандартах ССБТ: ГОСТ Р12.0.007-009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009¹

¹ *Перед применением приведенных в Рекомендациях ссылочных документов следует убедиться в их актуальности. При отмене/замене ссылочных документов необходимо пользоваться соответствующими новыми редакциями, утвержденными в установленном порядке.*